



Compte rendu de la commission frais de santé du 29 juin.

La délégation CGT :

Magalie Meilac, Aziz Boucherit, Stéphane Martin, Yvan Planterose.

Invité :

Cabinet Actense.

Direction :

Rapport de charge Frais de Santé ensemble du personnel (actifs - inactifs) ← Présentation des rapports de charge frais de santé 2021

Baisse des effectifs jusqu'à fin Septembre, on tend vers une stabilité des salariés adhérents autour de 6300 à fin 2021. La délégation demande le détail du nombre de CDD et CDI séparément pour constater la baisse des effectifs et démontrer que le choix fait par Conforama pénalise le rapport de charge des frais de Santé. La population des actifs à en moyenne 45 ans. Parmi eux, 54% sont affiliés avec un conjoint. Le nombre d'enfants à charge moyen par salarié actif est de 0,9. Les salariés en portabilité représente 8 % des adhérents dont la durée moyenne pour 2021 et de 11,2 mois. 85 % de ces salariés ont bénéficié de 12 mois de portabilité.

Zoom sur le régime des actifs impact covid

7,6 M euros de prestations versés au titre de l'année 2021. En 2020 l'état à demander aux prestataires de prendre en charge des forfaits psychologues « Covid » pour un coût de 48 000 euros pris en charge par AXA n'impactant pas notre contrat. On constate une surconsommation importante en Juin et septembre.

La consommation 2021 « théorique », par rapport à 2019, est estimée de la manière suivante :

- ✓ Baisse annualisée du nombre de bénéficiaires (y compris les « portables ») de 18.3% (-13.6% entre 2019 et 2020, et -5.5% entre 2020 et 2021)
- ✓ Dérive annuelle de la consommation Frais de santé de 2%
- ✓ Impact global de la Réforme 100% Santé : baisse de 0,4% de la consommation globale et -1,2% en raison de la « correction optique »
- ✓ Modification des garanties en chambre particulière, prothèse dentaires et audioprothèse -2,4%

Zoom sur le régime des actifs :

Le poste « autres » qui concerne la maternité, les médecines douces, cure thermale, autres prothèses représentait un poids de 2 % il y a 20 ans, aujourd'hui il représente 9 %. Les postes dentaires et optique ont un poids de 47 %.

Un effet 100 % santé est constaté sur le dentaire, la profession joue le jeu contrairement aux opticiens.

Zoom 100 % santé :

L'optique ne fonctionne pas du fait que la profession ne le propose que très rarement et quand cela est fait, elle indique que ce n'est pas intéressant.

Point sur le 100 % taux d'utilisation :

- ✓ L'optique 1 %
- ✓ L'audio 8 %
- ✓ Le dentaire 44,1 %

Zoom sur le régime des actifs reste à charge :

Le reste à charge est à **7,6 % 2020 et 8,6 % en 2021**

Pour rappelle les garanties suivante (hors évolution règlementaire) appliquée au 1 er janvier 2021

- ✓ Chambre particulière : 3% PMSS -> 1,5% PMSS

- 73 % des actes sans reste à charge, 17 % avec un reste à charge compris entre 5 et 50 euros. Ce qui représente moins de 20 % des actes impactés par un RAC.
- ✓ Prothèses dentaires (hors panier RAC0) : 350% BR+RSS -> 300%+RSS
65 % des actes sans reste à charge pour les 35 % restant le RAC représente 60 euros par prothèses en moyenne.
 - ✓ Aides auditives (hors panier RAC0) : 1 700€ -> 1 400€
94 % des actes sans reste à charge.

Estimation des résultats 2021 – Conforama SA Vision à fin avril 2022 :

Le résultat global de 2021 pour le périmètre Conforama SA (actifs + inactifs) se stabilise à 107,9%.

Le S/P est de 107,9% toute population confondue.

Le PSE décidé par la direction a eu un impact sur notre contrat et notamment sur la portabilité.

2. Point sur le fonctionnement du gestionnaire de nos contrats (Henner) ← Informations et indicateurs de gestion contrat au 31 décembre 2021

Bénéficiaire actif et ayant droit au 15 juin 2022 :

5885 salariés 5181 enfants 3007 conjoints.

Bénéficiaire portabilité et ayant droit :

419 salariés, 352 enfants, 204 conjoints

Le représentant de Henner nous a fait un point sur le taux de décrochés, le traitement des mails et des devis ainsi que les décomptes manuels mois par mois depuis 6 mois.

3. Rapport de charge Prévoyance Cadre 2021 ← Présentation des rapports de charge prévoyance 2021

Des augmentations successives dont la dernière de 30 %, engendre des résultats positifs pour la 2 -ème année consécutive. Depuis 5 ans, 2021 est la seule année où il n'y a pas eu de décès (versement d'un capital)

L'impact a été plus important concernant une augmentation des arrêts de travail.

4. Orientations et prévisions 2022/2023 ← Régime Frais de santé ensemble du personnel ← Régime prévoyance des Cadres

Sur les frais de santé, AXA préconise une majoration du taux de cotisation à 5 % au 1 er janvier 2023.

À 107 % la commission a déjà adapté notre régime en 2021, il est à constater que l'ensemble des salariés concerné par la portabilité ne le seront plus à fin 2022 ce qui permettra mécaniquement de retrouver un résultat conforme à ce que l'on peut attendre du régime.

Sur la prévoyance cadre AXA ne prévoit pas d'augmentation.

5. Questions diverses :

Problème point retraite AGIRC/ARRCO, déclaration du 01 janvier au 30 avril par CONFORAMA, situation à date pour la régularisation.

Problème comptabilisation des trimestres de retraite suite activité partielle 2020 vs AG2R, salariés mis en chômage 01 mai au 31 décembre 2020,

Pour les salariés proches d'un départ à la retraite, la Direction propose de faire remonter les noms des salariés impactés pour régulariser la situation. Pour les autres cela se fera dans les mois qui suivent.

Prochaine réunion le 30 Septembre