



Compte rendu de la

Commission Frais de Santé & Prévoyance 30 septembre 2022

Délégation CGT :

Abdelaziz BOUCHERIT Colombes,

Mohamed ELJELJAL Garges,

Stéphane Martin Orgeval,

Yvan Planterose Perpignan,

1 Rapport de charge Frais de Santé ▪ ensemble du personnel (actifs ▪ inactifs)

- ✓ Présentation des rapports de charge frais de santé au 31 août 2022

Les évolutions entre 2021 et 2022 on note une stabilisation de l'effectif au 31 Août, ce qui est intéressant. Aujourd'hui le contrat Henner est composé de 6168 salariés qui bénéficie du régime.

Zoom sur les régimes des actifs :

Le régime de nos actifs n'est pas banal car nous constatons une baisse des prestations. En effet moins de consommation entre l'année dernière et cette année. Une baisse conséquente en dentaire – 12 % notamment sur le poste des prothèses dentaires.

- ✓ Prothèses dentaires taux d'utilisation en forte baisse après 2020 ou la portabilité à jouer à fond. Après 2020 le poste revient quasiment à la normale.

Nous constatons une forte augmentation du poste « autres » + 8%. Pour le cabinet Actense Il semble que cette dérive est liée aux remboursements de nouveaux actes

- ✓ Autres Accessoires traitement à Domicile (AAD),
- ✓ Appareil d'Assistance Respiratoire (AAR), **+ 20 % des prestations**
- ✓ Matériels et Appareils de Contention (MAC)
- ✓ Matériels et Appareils de Trait. Divers (MAD).

Nous demandons à Henner des précisions sur ces dépenses pour la prochaine réunion.

10 % des prestations ont été versés à ceux qui sont « en portabilité » ce qui représente 7 % de ceux-ci.

Au 31 Août 2022 le reste à charge est de 8 euros, pour 9 euros en 2021.

Estimation des résultats à fin Août 2022 :

Le S/P (sinistre sur prime) est de 101, 7 % en 2022, plutôt une bonne nouvelle car nous étions à 108 % en 2021. Nous nous demandons si AXA aura la même analyse.

2 Prévoyance ETAM :

- ✓ Tendances des résultats 2021

Régime mutualisé (toutes enseignes confondues) les résultats sont de +240% sur la période (2016/2021) du coup un S/P très déficitaire.

Augmentation de 50% du taux de cotisation. D'après l'assureur (ag2r) Ce sont des sociétés comme Conforama qui crée le déficit.

Le cabinet Actense pourrait faire un audit des comptes mais compliqué d'après lui au vu du régime mutualisé.

Conforama va devoir accepter une revalorisation même si celle-ci ne lui convient pas. Elle argumente que les résultats de notre société sont de +170 %.

3 Présentation du rapport ITELIS (actifs ▪ inactifs)

Un cahier des charges stricte doit être accepté pour rentrer dans le réseau.

La clef d'entrée pour les professionnels est basée sur 3 incontournables :

- ✓ Les certifications,
- ✓ Un espace dédié dans l'espace de vente,
- ✓ Acquisition d'un Logiciel qui facilite la charge des dossiers « Opto AMC »

Il y a eu 1819 dossiers en 2020 en optique avec une évolution de 25 % sur 2021, on note une forte augmentation sur le mois de Juin 2021.

- ✓ Bilan du fonctionnement et de l'utilisation du réseau 2021

Présentation par Itelis

4 Point sur le fonctionnement du gestionnaire de nos contrats (Henner)

- ✓ Informations et indicateurs de gestion du contrat au 31 août 2022. Réactualisé au 20 Septembre 2022

5746 salariés, de 5140 conjoints et 2953 enfants bénéficiaires actifs.

Les bénéficiaires de la portabilité et leurs ayants droit sont aux nombres de : 345 salariés, 352 conjoints, 134 enfants.

Les cartes d'assuré seront dorénavant par défaut, dématérialisées. le salarié voulant la carte d'assuré papier devra en faire la demande via l'appli ou par téléphone en contactant le centre de gestion de Nantes.

5 Orientations et prévisions 2022 émises par AXA

- ✓ Du régime Frais de santé ensemble du personnel

Intervention d'AXA : Dans nos comptes nous avons prévu un atterrissage d'un S/P à 110 % pour 2022. De ce constat AXA propose une augmentation de 5 % + 3,5 % du PMSS. La commission et la Direction propose que soit pris en compte une augmentation de 5 % tout compris sur les cotisations 2023.

AXA prend note de la demande et indique qu'elle fera un retour sous 10 jours.

Présentation des services AXA à la commission, comme l'utilisation de la télé consultation

- ✓ Du régime prévoyance des cadres

Les efforts demandés en 2022 ont porté leurs fruits. Fort de ce constat AXA maintient le même taux en 2023 qu'en 2022.

6 Actualité législative et réglementaire (Cabinet ACTENSE)

Point d'actualité :

Perspective d'indexation du PMSS au 1^{er} janvier 2023 :

Rappel : depuis le 1^{er} janvier 2021 le gouvernement a gelé le PMSS

La méthode de calcul du plafond de 2023 est la suivante :

- ✓ En partant de la dernière année ayant donné lieu à revalorisation du PASS, le PASS 2023 est revalorisé à la fois du salaire prévisionnel 2022 (+5,5%),
- ✓ Mais aussi de la croissance des salaires en 2020 (-4,4%) et 2021 (+5,5%)
- ✓ Il s'élève donc à 43 986€, en hausse de 6,9%.

Les spécialistes s'accordent à dire que le plafond augmenterait entre 3 et 4 %

Mais ce rapport ne nous dit pas s'il faut attendre une mesure législative pour modifier la formule ou plafonner le résultat.

7 Questions diverses.

- ✓ Problème point retraite AGIRC/ARRCO, déclaration du 01 janvier au 30 avril par CONFORAMA, situation à date pour la régularisation.
- ✓ Problème comptabilisation des trimestres de retraite suite activité partielle 2020 vs AG2R, salariés mis en chômage 01 mai au 31 décembre 2020, situation à date concernant la régularisation.
- ✓ Réponse AG2R sur ces deux sujets qui ont été abordés lors de la réunion du 29 juin 2022

La direction par l'intermédiaire d'Emmanuelle Demon a fait le nécessaire auprès des organismes pour que cela soit régularisé.

La commission demande de faire le nécessaire pour relancer les sessions de formation sur les départs retraite.

Prochaine réunion 27 Octobre 2022