



Déclaration du Collège employé au CSEE PYRENEES **du 21 avril 2022.**

Nous tenons à vous alerter sur la situation constatée dans plusieurs magasins de la région. En effet nous avons des retours de salariés qui révèlent qu'une pression trop importante est exercée sur les équipes, concernant les services, et notamment sur le crédit.

Nous vous demandons, dans un esprit de bienveillance, de limiter cette pression rapportée par les équipes, car nous constatons, de plus en plus et dans plusieurs magasins des Risques Psychosociaux (RPS).

De plus, nous attirons votre attention sur deux magasins de la région.

Alertés par de nombreux témoignages, nos visites et échanges avec les salariés ont confirmé les faits.

Magasin de Colomiers :

- Plus aucun poste assis sur la surface de vente dans le magasin !!!
- Affichage nominatif des performances individuelles !!!
- Carte de fidélité seule à récupérer uniquement dans le bureau du Directeur !!! (pratique constatée dans au moins un moins un autre magasin).

Magasin de Portet :

- Mauvais climat social ressenti et exprimé.
- Management d'un autre temps de la part du Directeur (posture).
- Intimidations, convocations, discrimination des grévistes.
- Mauvaise intégration des nouveaux.
- Repositionnement de vendeurs de manière arbitraire, sans aucune proposition écrite.
- Fuite de tous les vendeurs cuisines.
- Pose de CP et décalage du repos pour inventaire.

Plusieurs salariés nous disent la même chose : ils ne comprennent pas la position du Directeur, ils se demandent ce qu'il fait, et où il veut aller. De plus, les équipes le voient rarement et la porte de son bureau est toujours fermée.

Ce magasin est une véritable poudrière au regard de ce que nous avons constaté. Il faut absolument corriger cette situation en urgence, avant que cela n'entraîne des actions sociales.